

INNOVACIÓN, GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO Y GOBIERNO

II FORO DIRECTIVO EN INNOVACIÓN Y GOBIERNO

GESTIÓN DEL TALENTO INTELIGENTE (GTI):
CONFLUENCIA ENTRE GESTIÓN DEL TALENTO (GT) Y GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO (GC).

**SAVE
THE
DATE**

9

Julio de 2018

10:00h.

Oficinas Centrales Pfizer

Sala Auditorio
Av. De Europa 20B.
Parque Empresarial La Moraleja,
28108 Alcobendas
(Madrid)

II FORO DIRECTIVO EN INNOVACION Y GOBIERNO

GESTIÓN DEL TALENTO INTELIGENTE (GTI): CONFLUENCIA ENTRE GESTION DEL TALENTO (GT) Y GESTION DEL CONOCIMIENTO (GC)

En el primer FORO se trató conceptualmente que es, y que no es, Innovación, poniendo el énfasis en las implicaciones operativas y organizativas que supone el crecimiento exponencial de la innovación. Este segundo foro vamos a centrarnos en las **tendencias en la Gestión del Talento**, poniendo el énfasis en sus **implicaciones en las organizaciones sanitarias** y, concretamente, en el marco de la **Asistencia Privada**.

10.00 - 10.30h

Bienvenida y Presentación de la Jornada
Pfizer & Dra. Ruiz Iglesias

10.30 - 12.00h

La Gestión del Talento. Evidencias, tendencias e impacto en la Innovación.
Joaquin Oset

12.00 - 12.15h

Pausa - Café

12.15 - 14.00h

Análisis y Debate.

14.00h

Comida.



PROGRAMA

La unión de la Gestión del Talento (GT) con la Gestión del Conocimiento (GC) puede provocar un **cambio sustancial en la manera de ver el conocimiento y a las personas**, ya que estas pueden combinarse para formar una fusión conceptual muy poderosa, contribuyendo al éxito organizativo en el mercado global competitivo, creando lo que se denomina Gestión del Talento Inteligente (GTI).



D. Joaquín Oset Fernández

Joaquín Oset Fernández es Licenciado en Ciencias Químicas por la Universidad de Granada, especialidad Química Técnica e Industrial.

Además cuenta con el Master in Business Administration-Executive (EMBA) por el Instituto de Postgrado de la Universidad Pontificia de Comillas y Master en Recursos Humanos por la Cámara de Comercio de Madrid.

Joaquín, tiene 34 años de experiencia profesional de los cuales los 26 últimos los ha desarrollado en el ámbito de gestión Organizativa y Recursos Humanos.

Comenzó su carrera profesional en La Casera, S.A. donde, durante los años 1982-1990, desarrolló las labores de Jefe de Calidad, primero, y de Director de Producción, después.

Durante 1991-1996 trabajó en el grupo de empresas de consultoría Desarrollo Organizacional, S.A. como Director de Proyectos de Consultoría de

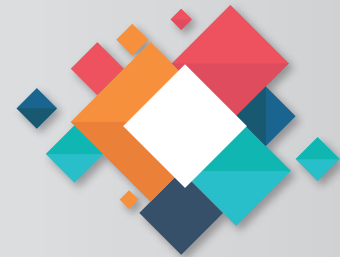
Organización, Recursos Humanos y Formación.

Se incorporó en 1997 a Coopers & Lybrand, luego PricewaterhouseCoopers, donde ha sido Gerente responsable de la División de Consultoría de Recursos Humanos y Formación (GHRF) para la zona norte de España, con sede en Bilbao.

En el año 2006 asumió la Dirección del Área de Consultoría de Organización y Recursos Humanos de SUNION (Grupo Gesfor).

Desde el año 2008 es Director de Recursos Humanos para el Sur de Europa y Sur de América en CGI.

Desde hace 18 años Joaquín comparte su labor de Consultor experto en Organización y Recursos Humanos con su actividad docente en diferentes centros académicos e instituciones públicas.





Dra. Lola Ruiz Iglesias

Licenciada en medicina por la Universidad Complutense de Madrid, master en Community Medicine por la Universidad de Londres. Ha desarrollado su actividad profesional en el sector sanitario, ocupando distintos cargos de responsabilidad tanto en el ámbito público como privado.

Inicia su actividad profesional como Directora General de los Servicios Sanitarios y Sociales de la Diputación Provincial de Sevilla cargo que ocupó hasta 1987. Posteriormente a su nombramiento como Viceconsejera de Sanidad en el Gobierno del País Vasco, ha ocupado distintos cargos de responsabilidad en organizaciones públicas y privadas - Jefe de Departamento de Política y Administración Sanitaria en la Escuela Nacional de Sanidad; Directora del Centro de Desarrollo e Innovación Sanitaria del Instituto de Empresa; Directora del Sector Sanitario en KPMG Consulting; Directora de Estrategia para el Sector Sanitario en Hewlett Packard España; Coordinadora Ejecutiva de Política Sanitaria en el

Ministerio de Sanidad, Servicios Sociales y Trabajo del Gobierno de Andorra.

En el ámbito académico es colaboradora habitual de programas de formación de directivos sanitarios, jefes de servicio y médicos clínicos, en el ámbito de la gestión de las organizaciones y política sanitaria. En 1999 propuso a Pfizer la creación de la Cátedra en Gobierno Clínico que ha mantenido su actividad desde entonces.

Condecorada con la medalla al Merito con distintivo blanco por el Gobierno de la Nación en el año 2000, en la actualidad trabaja como profesional independiente. Sus áreas de interés están relacionadas con la transformación y modernización de los procesos asistenciales, la seguridad del paciente, el gobierno y gestión de las organizaciones sanitarias, y el control del fraude y el desperdicio en la atención sanitaria.



El programa y objetivos de los **“Foros Directivos en Innovación y Gobierno. La Innovación desde la dirección estratégica de las instituciones privadas”** han sido conceptualizados para la participación de altos cargos directivos del ámbito proveedor asistencial y asegurador del sector sanitario privado. El aforo es limitado a las organizaciones invitadas.

Si no pudiera asistir a la Jornada y quisiera trasladar su invitación a otra persona de su entidad, por favor comuníquenoslo a la organización. Así mismo, si precisase o tuviera interés en ampliar las plazas de su organización póngase en contacto para que podamos valorar su solicitud.

Muchas gracias por su aceptación,
Cátedra Pfizer en Gestión Clínica.