

INFORMACIÓN PERSONAL

Nombre

**MARÍA
BENJUMEA CABEZA DE VACA**



Cargo

SPAIN STARTUP & SOUTH SUMMIT
FOUNDER AND CEO

Perfil

Consejera en **PROSEGUR CASH** y ex Vice Presidente en **Círculo de Empresarios**. María fue nombrada **Empresaria del año en 2017** y galardonada con la **Medalla de Oro al mérito en el trabajo en 2016**.

Licenciada en Geografía e Historia por la Universidad Complutense de Madrid.
63 años, casada, 2 hijos y 3 maravillosas nietas.

Idiomas

CASTELLANO (LENGUA MATERNA)
INGLÉS (BUEN NIVEL HABLADO Y ESCRITO)

Dirección

CALLE MONTE ESQUINZA, 28 - 4º DCHA., 28010 MADRID, SPAIN

Teléfono

+34 915 625 784

E-mail

mbenjumea@spain-startup.com

TRAYECTORIA PROFESIONAL

Desde el comienzo de su carrera profesional María Benjumea ha estado siempre ligada al desarrollo de proyectos empresariales. En 1979, crea **Taller de Arte**; seguido de **Círculo de Progreso en 1982**, un Proyecto centrado en la construcción de bases de datos de formación, empleo y orientación de carreras profesionales.

En 1994, funda **INFOEMPLEO**, una plataforma de soluciones tecnológicas en el ámbito de la gestión global del reclutamiento y la selección, que se convirtió en el portal de empleo líder para la búsqueda de empleo cualificado en España. En 2000, recientemente transformado en **infoempleo.com**, la empresa recibió 2 premios: IBEST y Actualidad Económica.

En 2006, contando ya con 120 empleados, un **51% de la empresa fue vendida a Grupo Vocento**, y María se convirtió en presidente de la compañía. María continuó siendo parte de la empresa hasta 2012 que lanza **Spain Startup**, en un momento en el que la crisis económica estaba afectando fuertemente a España

2012 – PRESENT

FOUNDER AND CEO, SPAIN STARTUP – SOUTH SUMMIT

SPAIN STARTUP

Spain Startup es el resultado de un convencimiento personal: un nuevo mundo caracterizado por el cambio vertiginoso en el que la innovación se convierte en el factor clave de todo crecimiento. Una innovación que las corporaciones necesitan identificar allí donde se está generando para responder al frénético ritmo del mercado. Y qué mejor lugar para encontrar esa innovación que a través de sus máximos generadores: las startups.

SOUTH SUMMIT

En 2014, María lanza **South Summit** como la **Plataforma Global de Innovación líder de la región sur** y punto de encuentro de los actores clave del ecosistema, con el objetivo de detectar nuevas oportunidades de negocio. Junto a las Startups y los fondos de inversión, las **corporaciones** entraban en juego, entendiendo su **potencial papel en el desarrollo de innovación, consecuencia de su creciente necesidad de reinventarse como garantía de su competitividad.**

Cifras South Summit 2017:

- +3.500** Registros en la Competición de Startups, provenientes de **+73 Países**
- +1,5\$Bn** levantados en total por los finalistas (100 al año) con tasa de supervivencia de **93%**
- +650** Inversores Internacionales con más de **34\$Bn** de Fondos disponibles para invertir
- +50** Corporaciones de primera buscando innovación
- +2.000** Reuniones 1:1 entre Startups e Inversores/Corporaciones
- 12.500** Asistentes procedentes de **+100** Nacionalidades diferentes

DINN

En 2017, crea **South Summit DinN**: Una red de conocimiento compartido con foco en la Innovación Abierta creada por y para los aliados fieles de South Summit. DinN impulsa el trabajo conjunto entre los actores del ecosistema, enfrentándose a sus retos comunes mediante relaciones win-win. Con impacto directo en la implementación de una cultura de Innovación Abierta en corporaciones, Disruptive Innovators Network acerca a los distintos actores, ayudando a consolidar El Ecosistema.

OPEN INNOVATION FORUM

Adicionalmente, el primer **Open Innovation Forum** se organizó dentro del marco de **South Summit Alianza del Pacífico**, reuniendo a los actores principales del Ecosistema para compartir las estrategias con las que sus organizaciones están haciendo frente a la transformación y el cambio de cultura empresarial. Cambio de cultura entendido como adaptación a una nueva realidad en la que las grandes corporaciones no tienen más opción que aliarse con las PYMEs y startups para favorecer el proceso de transformación digital. Es importante entender que los cambios son cada vez más veloces y reinventarse es una necesidad patente que, abordada de la forma adecuada, representa un escenario de infinitas posibilidades para todos.

COMPETENCIAS PERSONALES

Los logros de María han estado siempre ligados a su **afán de superación**, así como a sus principios e inquietudes: la creencia en **Impulsar la difusión del conocimiento** se une a su **pasión por la innovación**, desembocando en el desarrollo de interesantes iniciativas pioneras:

DIFUSIÓN DEL CONOCIMIENTO

La convicción de que el conocimiento profundo de la realidad, libre de tópicos y prejuicios, es la mejor forma de conseguir el progreso empresarial y social, ha guiado la trayectoria profesional de María. Los siguientes **Informes y documentos** son una muestra de ello:

Desde **Spain Startup – South Summit**:

Mapa del Emprendimiento South Summit: Un informe anual que, desde 2014, ofrece una detallada perspectiva sobre el estado del Ecosistema y el perfil medio del emprendedor. El documento se ha convertido ya en un referente a nivel global y de forma particular en España.

Libro Blanco South Summit DinN: su primera edición 2017, lista posibles vías de colaboración entre Corporaciones y otros actores del ecosistema emprendedor, compartidas en los DinN, con el objetivo de generar, catalizar y consolidar una Cultura de Innovación Abierta en España.

Desde **Infoempleo**:

'Informe, Infoempleo, Oferta y Demanda del Empleo cualificado en España': que anualmente (desde 1994) relataba el panorama de búsqueda de talento del país y el comportamiento del mercado laboral.

'Yacimientos de Empleo y habilidades: Horizonte 2006 y Horizonte 2010': que ofrecía valiosa información sobre el futuro del empleo y su impacto en los profesionales españoles, entre otros.

'Mujer y empleo. Opciones y decisiones': Una visión cualitativa sobre la evolución de la carrera profesional de la mujer y sus retos específicos.

Su fuerte creencia en la innovación sería un factor clave para hacer de las necesidades detectadas desde esos estudios algo tangible. Prueba de ello son los siguientes programas pioneros, liderados por María desde Infoempleo, y relacionados respectivamente con los Informes mencionados previamente:

Programas de formación a la Universidad: Creados para concienciar al profesor universitario (Alcalá de Henares) de la necesidad de aprovechar el aula para desarrollar las habilidades profesionales del universitario.

FOUNDER AND CEO, INFOEMPLEO

Programa LIDERA: En asociación con la Comunidad de Madrid, el Proyecto fue creado para mujeres de todas las edades y clases sociales, con la idea de desarrollar las habilidades de liderazgo entre profesionales de género femenino, colaborando así a impulsar su carrera profesional. El programa LIDERA se convirtió en un referente a nivel nacional e internacional y en programa pionero en impulsar espacios de trabajo y panoramas profesionales equilibrados.

En el caso de **Spain Startup – South Summit**, la misma idea de regenerar la economía española a través de las startups es una muestra de su pasión y compromiso por la innovación, al hacer de ello una realidad. Una detección temprana del papel esencial de las corporaciones para impulsar el concepto de la innovación, tanto en los entornos empresariales como sociales, ha sido y es la fuerza motora de creación de todas las iniciativas que, dentro del marco de South Summit, están surgiendo con foco en Innovación Abierta.