

MEMORIA
FUNDACIÓN
PFIZER
2014



SUMARIO

Carta de la presidenta
Introducción
Patronato
Visión, misión y valores
Código de Conducta
Compromisos
Líneas de actuación 2014

Compromiso con la investigación
Compromiso social
Premios
Acto Institucional
Programas de educación en salud
Estudios socio-sanitarios
Convenios con otras instituciones
Publicaciones
Página web y Redes Sociales

Me complace presentar un año más la memoria de actividades de la Fundación Pfizer, en la que hemos querido recoger los proyectos realizados a lo largo de 2014 y que han dado continuidad a los principios bajo los que nació la Fundación hace ya 15 años.

Las actividades que se muestran en estas páginas, no son más que el fiel reflejo de los valores, fines y misión que nos motivan a trabajar día a día, a través de los que pretendemos renovar nuestro compromiso con la población española y favorecer, ya desde la infancia, un envejecimiento saludable que genere una sociedad sana.

Este año ha sido sin duda, un año muy especial para nuestra Fundación, ya que en su XV aniversario, ha sido galardonada con dos premios de reconocido prestigio sanitario y social.

La Comunidad de Madrid concedió a la Fundación Pfizer el pasado mes de mayo, la **Placa de Plata de la sanidad madrileña**, por haberse consolidado como 'entidad activa en el cuidado de la salud y el bienestar de la población, ya sea impulsando la innovación en la investigación científica y social, o desarrollando actividades que permitan adelantarse'.

Sumamos también a nuestra historia, y con gran orgullo el recibir el Premio Asicom - Universidad de Oviedo en este **XV aniversario en el año 2014**.

Nunca hubiésemos podido llevar a cabo nuestros objetivos sin la ayuda de nuestros aliados, que han sido clave para ello y entre los que se encuentran profesionales de la salud, asociaciones, instituciones, fundaciones y organismos públicos o privados. Con todos y cada uno de ellos, compartimos el interés por promover la salud y mejorar la calidad de vida de la población española y, gracias a este esfuerzo común, logramos resultados cada vez más palpables en este ámbito.

No quisiera terminar esta carta sin expresar mi más sincero agradecimiento y reconocimiento al excelente patronato con el que contamos, que contribuye en importante medida al prestigio y reconocimiento de nuestra Fundación. Gracias a su dedicación, profesionalidad y buenas ideas estamos logrando muchos de nuestros objetivos, animándonos a continuar este proyecto: la FUNDACION PFIZER. Una realidad consolidada que abarca el compromiso social, el apoyo a la investigación y el fomento de la educación en salud.



1

CARTA DE LA PRESIDENTA

Elvira Sanz Urgoiti
Presidenta



Desde los inicios de la Fundación Pfizer en 1999, se han ido desarrollando proyectos de diferente índole en el campo de la investigación socio sanitaria, en el ámbito social, y en la educación en salud, todos ellos volcados en cumplir siempre la visión y misión de nuestra Fundación.

A lo largo de este recorrido, hemos intentado impregnar cada una de nuestras actividades, con la máxima calidad, transparencia e ilusión, teniendo siempre como prioridad el conseguir la excelencia en nuestras actuaciones. Para dar el máximo valor a los proyectos siempre se tienen en cuenta, los objetivos que se desean alcanzar y se realiza una minuciosa planificación de cada actividad diseñada. Además, nuestros sistemas internos de seguimiento y evaluación, nos permiten la medición del impacto de cada uno de los proyectos realizados. Toda la actividad de la Fundación cumple con los procesos de calidad establecidos según las políticas corporativas de la organización, buscando la máxima eficiencia. Con este modelo de actuación se intenta abordar nuevas necesidades que vayan surgiendo para mejorar día a día. Utilizar una metodología evaluadora al final de cada ciclo anual contribuye, en el contexto económico actual, a reducir la incertidumbre a la hora de tomar decisiones y gestionar los programas.

En todo este proceso resulta fundamental la alta implicación de nuestro órgano de gobierno. Con él, se realiza la definición de los criterios y procesos de selección de proyectos y de las entidades que colaborarán con la Fundación Pfizer.

Por tanto, poder transformar lo intangible en conceptos que nos permitan evaluar la aportación de valor o la mejora del bienestar social, es uno de los retos al que las fundaciones corporativas nos enfrentamos.

En esta memoria presentamos las actividades más relevantes realizadas por la Fundación Pfizer, a través de sus 7 líneas de actuación: **Compromiso con la Investigación, Compromiso Social, Acto Institucional, Programas de educación en salud, Estudios Socio-Sanitarios, Convenios con otras instituciones y publicaciones.** En esta ocasión hemos incluido, además, nuestro decálogo de buen gobierno, en el que hemos querido resaltar el modo en el que llevamos a cabo nuestras actividades, y cómo abordamos cada iniciativa para impregnar la gestión de un proyecto en nuestra cultura de trabajo y transformar de cultura, a compromiso social.

2

INTRODUCCIÓN

Presidenta: Dña. Elvira Sanz Urgoiti.

Patrono Fundador: D. Emilio Moraleda Martínez.

Presidente científico: Prof. Juan Rodés Teixidor.

Secretario: D. Vicente Morales Fernández.

Patronos:

Prof. Alfonso Moreno González.

Prof. Enrique Baca Baldomero.

Dña. Estrella Soriano Pérez.

D. Francisco J. García Pascual.

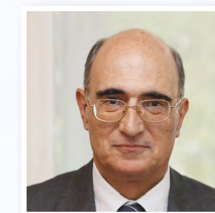
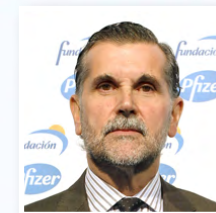
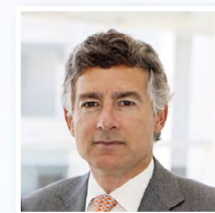
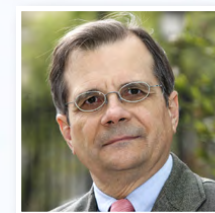
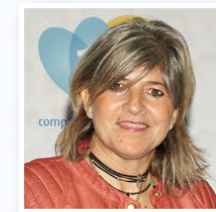
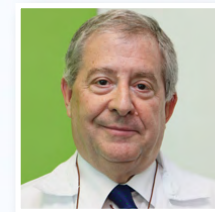
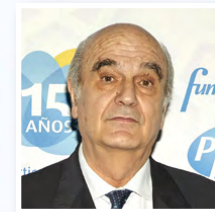
Dr. José Luis Puerta López-Cózar.

Dr. Juan Álvarez Bravo.

Dr. Juan José Francisco Polledo.

Excmo. Sr. D. Julián García Vargas.

Excmo. Sr. D. Pedro Núñez Morgades.



3
PATRONATO

La **Fundación Pfizer** renueva cada año su **compromiso** en favor de la salud y la calidad de vida de la población española. Por este motivo, promueve una amplia serie de acciones y proyectos para concienciar a la ciudadanía sobre la importancia de mantener hábitos de vida adecuados para conseguir envejecer saludablemente, desde la infancia. A lo largo de los años, la **Fundación Pfizer** ha ampliado su labor social a distintos sectores de la población, especialmente al de los menores.

La misión de la **Fundación Pfizer** es mejorar la **educación en salud** de la población española, a través de la promoción del concepto de envejecimiento saludable, desde cualquier etapa de la vida, como un proceso natural, optimista y dinámico, desarrollando iniciativas que reconozcan y apoyen la investigación, la innovación, el compromiso social y la difusión del conocimiento en salud.

Por ello, la **Fundación Pfizer** mantiene su compromiso con la sociedad a través de diversas plataformas, actos y alianzas en la búsqueda de nuevas fórmulas y enfoques que permitan mejorar la **calidad de vida** de los ciudadanos y fomentar hábitos saludables.

En este sentido, la Fundación presta una especial atención a la **investigación**, a través del apoyo a los científicos españoles y la promoción de la **innovación** y el avance del conocimiento.

4

MISIÓN, VISIÓN Y VALORES



5

DECÁLOGO

- 1. PLANIFICACIÓN Y SEGUIMIENTO DE CADA ACTIVIDAD:** Existe un plan estratégico con objetivos cuantificables, cronograma y responsables.
- 2. TRANSPARENCIA** en nuestros criterios de actuación, en la firma de convenios con otras instituciones, fundaciones u organismos públicos o privados, al igual que en el empleo de los recursos y en las prioridades de nuestro trabajo.
- 3. INTEGRIDAD** y honestidad con el trato de nuestros compañeros de trabajo, clientes, proveedores y personas del entorno y la comunidad.
- 4. EXCELENCIA** en la fijación de los criterios para la selección y apoyo a las instituciones, organizaciones, investigadores con los que colaboramos.
- 5. RESPETO POR LAS PERSONAS,** siempre trabajando a favor del respeto y de la inclusión social de aquellas personas que más lo necesitan.
- 6. PROFESIONALIDAD,** La Fundación Pfizer cuenta con un equipo humano profesional con una amplia formación y experiencia en las diferentes áreas de trabajo.
- 7. APOYO A LA INVESTIGACIÓN,** a través de la realización de convocatorias, abiertas, públicas y transparentes para contribuir a la excelencia en la investigación biomédica de nuestro país.
- 8. APOYO SOCIAL,** abriendo una línea de actuación hacia aquellos sectores más desfavorecidos mediante convocatorias de premios y desarrollo de debates de interés social dado nuestro Compromiso con la sociedad.
- 9. PARTICIPACIÓN ABIERTA A ENTIDADES** sociales, educativas, investigadoras, universidades y, en general, a todas aquellas personas que comparten con nosotros nuestra misión y objetivos.
- 10. CONSTRUCCIÓN DE ALIANZAS,** por medio de la firma de convenios, trabajando a través de sinergias con organismos e instituciones que comparten los mismos valores que nuestra Fundación.

Desde la **Fundación Pfizer**, trabajamos activamente para cumplir nuestros compromisos:

- **COMPROMISO CON LA INVESTIGACIÓN**, el reconocimiento y apoyo a la innovación y al avance del conocimiento.
- **COMPROMISO CON LA EDUCACIÓN EN SALUD** de la población española.
- **COMPROMISO CON LA PREVENCIÓN EN SALUD** a través de la colaboración con **asociaciones de pacientes, organizaciones sociales instituciones, entidades, organismos públicos o privados** que contribuyen a mejorar la sanidad.
- **COMPROMISO CON LA SOCIEDAD**, a través de la difusión y la concienciación de la importancia sobre lo que el **envejecimiento saludable** significa.

6

COMPROMISOS



7

LÍNEAS DE ACTUACIÓN 2014

A. COMPROMISO CON LA INVESTIGACIÓN

- IV Foro de investigadores 'Avances Científicos de Vanguardia en la Investigación Biomédica'

B. COMPROMISO SOCIAL

- XI Foro de Debate social: 'Conciliación Laboral y Personal'

C. PREMIOS

- Premios de Investigación Biomédica
- Premio al Compromiso social
- Premios de Comunicación

D. ACTO INSTITUCIONAL

E. PROGRAMAS DE EDUCACIÓN EN SALUD

- City Salud
- Cátedra Pfizer en Gestión Clínica

F. ESTUDIOS SOCIO-SANITARIOS

- Estudio 'Familia y conciliación de la Vida Laboral y Personal en España'

G. CONVENIO CON OTRAS INSTITUCIONES

- Convenio con la Fundación Ramón Areces

H. PUBLICACIONES

- Revista Humanidades: Volumen 13, nº1 y nº2

I. PÁGINA WEB Y REDES SOCIALES

- Página web
- Twitter

A. Compromiso con la Investigación

La Fundación Pfizer en su compromiso con la Investigación biomédica y para fomentar un intercambio abierto y constructivo de ideas y opiniones así como el debate sobre las posibles vías de colaboración entre instituciones, entidades y organismos públicos o privados organizada de forma anual su Foro de Investigación.

IV FORO DE INVESTIGADORES

'Avances Científicos de Vanguardia en la Investigación Biomédica'

El 9 de abril celebró su cuarto foro de investigación bajo el título 'Avances Científicos de Vanguardia en la Investigación Biomédica'. Se organiza esta jornada, en la que reconocidos científicos se reúnen para intercambiar ideas, opiniones y en el que se debaten de forma constructiva las principales estrategias y acciones innovadoras que se están llevando a cabo en distintas áreas del conocimiento y en la investigación biomédica; para continuar potenciando la investigación, así como la optimización de los recursos de los que se disponen en estos tiempos.

Esta jornada fue un tributo y apoyo a la labor que los investigadores realizan a través de su continuo trabajo en favor del progreso del conocimiento científico teniendo un mayor acercamiento a la investigación de calidad y de excelencia en nuestro país.

El foro se celebró en colaboración con el Instituto de Salud Carlos III y la Fundación Ramón Areces. La inauguración del acto contó con el Dr. Juan Álvarez, Director Médico de Pfizer y Patrono de la Fundación Pfizer, D. José María Medina Jiménez del Consejo Científico de la Fundación Ramón Areces y D. Antoni Andreu Director del Instituto de Salud Carlos III. El objetivo era abordar el estado actual de la investigación científica del conocimiento, con el fin de adquirir y transferir la capacidad innovadora sobre los principales problemas de salud presentes en nuestra sociedad. El Foro contó con prestigiosos ponentes como el Dr. Antonio L. Andreu, Director del Instituto de Salud Carlos III y el Dr. José Luis Puerta, patrono de la Fundación Pfizer.

Además, en la mesa redonda contó con la moderación del profesor Juan Rodés Teixidor, presidente científico de la Fundación Pfizer y la participación de algunos de los más relevantes investigadores españoles, como la Prof. Mónica Marazuela, jefa del Servicio de Endocrinología del Instituto de Investigación Sanitaria del Hospital Universitario de la Princesa, el Prof. David García-Dorado, Jefe del Servicio de Cardiología del Hospital Universitari Vall d'Hebrón – Institut de Recerca y el Prof. Elías Campo Güerri, Director de Investigación del Hospital Clínico de Barcelona, Director de la Fundació Clínic.

Participaron un total de 70 asistentes que otorgaron una valoración 7.9 puntos sobre diez en las encuestas de satisfacción y se obtuvieron 40 impactos en medios de comunicación.



De izquierda a derecha: Prof. Joan Rodés, Presidente Científico de la Fundación Pfizer; Antonio L. Andreu, Director del Instituto de Salud Carlos III; José María Medina Jiménez, Consejo Científico. Fundación Ramón Areces; Dr. Juan Álvarez, Patrono de la Fundación Pfizer.



De izquierda a derecha: Prof. Joan Rodés, Presidente Científico de la Fundación Pfizer; Prof. Mónica Marazuela, Jefa del Servicio de Endocrinología. Instituto de Investigación Sanitaria Hospital Universitario de la Princesa; Prof. David Garcia-Dorado, Jefe del Servicio de Cardiología. Hospital Universitari Vall d'Hebron - Institut de Recerca; Prof. Elías Campo Güerri, Director de Investigación del Hospital Clínico de Barcelona, Director de la Fundació Clínic.

B. Compromiso Social

La Fundación Pfizer, con el objetivo de adaptarse a las necesidades actuales de la sociedad, promueve acciones encaminadas a apoyar y favorecer el debate y la reflexión sobre temas de máxima relevancia social y sanitaria. Dentro de este compromiso destacar una de las principales líneas de trabajo: los Foros de Debate social.

XI FORO DE DEBATE SOCIAL 'Conciliación laboral y personal'

En esta edición, coincidiendo con el XX Aniversario del Año Internacional de la Familia, la Fundación Pfizer y TNS demoscopia realizaron un estudio-encuesta sobre 'Familia y Conciliación de la vida laboral y personal en España'. Esta encuesta se realizó en una muestra representativa de 1.500 españoles de 16 y más años, de ambos sexos, residentes en las diferentes comunidades autónomas y niveles de hábitat de nuestro país y pertenecientes a todos los estatus socio-laborales y tipologías familiares.

El objetivo era analizar las opiniones, actitudes y realidad actual de la sociedad en lo concerniente a un asunto tan trascendental como la conciliación laboral y personal, así como sobre determinados condicionantes relativos a sus hábitos y conductas, estructura familiar y los distintos factores que inciden o pueden incidir sobre sus posibilidades de conciliación.

El foro fue inaugurado por el Dr. Juan Álvarez, Patrono de la Fundación Pfizer que presentó las conclusiones del estudio sociológico, y continuó con una mesa de debate moderada por el Prof. D. Enrique Baca, patrono de la Fundación Pfizer y en la que participaron ponentes de la talla de D. Pedro Núñez Morgades, Dña. Isabel Tocino, Dña. Nieves Alarcón, Dña. M^a Angeles Durán y Dña. María Linacero de la Fuente.

En el foro de debate social participaron 90 asistentes, se obtuvieron 156 impactos en medios de comunicación y la audiencia estimada sobrepasó los 22,4 millones y medio. Desde la página web de la Fundación Pfizer, el pdf del estudio obtuvo 741 descargas y los vídeos de Youtube 397 visualizaciones.

De izquierda a derecha: Dña. María Salomé Adroher Biosca, Directora General de Servicios para la Familia y la Infancia. Ministerio de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad; Dr. Juan Álvarez Bravo, Patrono de la Fundación Pfizer.



De izquierda a derecha: Prof. M^a Ángeles Durán Heras, Profesora Vinculada Ad honorem. Instituto de Economía, Geografía y Demografía. CSIC; Dña. Isabel Tocino Biscarolasaga. Ex Ministra de Medio Ambiente; D. Pedro Núñez Morgades, Patrono de la Fundación Pfizer; Prof. Enrique Baca Baldomero. Patrono de la Fundación Pfizer; Prof. Nieves Alarcón Castellanos, Vicepresidenta I de ARHOE. Comisión Nacional para la Racionalización de Horarios Españoles; Prof. María Linacero de la Fuente, Catedrática acreditada de Derecho Civil. UCM.

C. Premios

Los premios de la Fundación Pfizer se han convertido en un referente social y sanitario cuyo objetivo es reconocer la contribución que han realizado los profesionales sanitarios, entidades e Instituciones en favor del progreso científico y social. Los Premios se otorgan en las siguientes categorías: Investigación Biomédica, Compromiso Social y Comunicación. Tras la publicación de cada categoría en la página web de la Fundación, se realiza un minucioso trabajo de recepción, análisis, seguimiento y evaluación de cada una de los trabajos que optan a los premios.



PREMIOS DE INVESTIGACIÓN BIOMÉDICA

Con el fin de apoyar y promover la innovación en investigación la Fundación Pfizer realiza la convocatoria anual de los Premios de Investigación, en sus categorías de básica, clínica/salud pública. Esta convocatoria, pretende reconocer y apoyar la máxima excelencia en los trabajos realizados en investigación, y que hayan sido publicados en revistas científicas que aparecen citadas en el Science Citation Index (SCI).

Para llevar a cabo el proceso de evaluación de cada artículo que opta al premio, se tienen en cuenta criterios de evaluación objetivables definidos como son el cumplimiento de las bases, el factor de impacto del artículo publicado, la aplicabilidad futura y la aproximación innovadora del trabajo desarrollado. Es el Comité científico del Patronato de la Fundación Pfizer, el encargado de evaluar y decidir el artículo que más cumpla estos objetivos en los Premios de Investigación.

Una vez elegido el premiado se comunica al elegido la otorgación del premio para su posterior acto de entrega en el acto institucional de entrega de los premios de la Fundación. A lo largo de 15 ediciones, los premios de la Fundación Pfizer en Investigación biomédica han recaído en 37 galardonados y 8 accésit.

Destacar, el importante incremento del **57,7%** en el número de trabajos recibidos (388), en comparación con el año anterior.

Los galardonados de los Premios de Investigación en sus diferentes categorías se exponen a continuación.

PREMIOS DE INVESTIGACIÓN BIOMÉDICA

CATEGORÍA DE INVESTIGACIÓN BÁSICA

Dra. Cristina Clavería.*Centro Nacional de Investigaciones Cardiovasculares (CNIC).***'Competición celular endógena inducida por Myc en el embrión temprano de mamífero'.***Publicado en Nature.*

Entregó el premio el Prof. Joan Rodés, Presidente Científico de la Fundación Pfizer y recogió el premio la Dra. Cristina Clavería.



PREMIOS DE INVESTIGACIÓN BIOMÉDICA

CATEGORÍA DE INVESTIGACIÓN CLÍNICA

Dr. Miguel Angel Martínez García.*Hospital Universitario y Politécnico La Fe de Valencia.***'Efecto del tratamiento con presión positiva continua sobre la vía aérea, sobre las cifras de tensión, en pacientes con apnea obstructiva del sueño e hipertensión arterial, resistente al tratamiento, (Ensayo clínico aleatorizado HIPARCO)'.***Publicado en JAMA.*

Entregó el premio el Dr. Juan Álvarez, Patrono de la Fundación Pfizer y recogió el premio el Dr. Miguel Angel Martínez García.

PREMIOS DE INVESTIGACIÓN BIOMÉDICA

PROFESIONALES SANITARIOS EN FASE
DE ESPECIALIZACIÓN**Dr. Xavier Rosselló Lozano.***Hospital de la Santa Creu i San Pau de Barcelona.***'Nuevos criterios electrocardiográficos para diferenciar
la pericarditis aguda y el infarto agudo de miocardio'.***Publicado en The American Journal of Medicine.*

Entregó el premio el Prof. Alfonso Moreno González, Patrono de la Fundación Pfizer y recogió el premio el Dr. Xavier Rosselló Lozano.

PREMIOS DE INVESTIGACIÓN BIOMÉDICA

CATEGORÍA DE INVESTIGACIÓN MEJOR TESIS
DOCTORAL EN MEDICINA**Dr. Miguel Bioque Alcázar.***Hospital Clinic de Barcelona.***Tesis 'Neuroinflamación en los primeros episodios de la psicosis'**

Entregó el premio el Prof. Enrique Baca Baldomero, Patrono de la Fundación Pfizer y recogió el premio el Dr. Miguel Bioque Alcázar.



PREMIO AL COMPROMISO SOCIAL

Este premio es el máximo reconocimiento de la Fundación a aquellas organizaciones que trabajan dentro del ámbito social, y que centran su actividad en el apoyo y fomento de la salud con el fin de concienciar y transmitir a la población la importancia de adquirir unos hábitos de vida saludables. Desde el año 2003 que nació este premio se ha reconocido la labor que realizan 26 instituciones. La Fundación Pfizer convoca este premio con carácter anual, con una dotación que asciende en la actualidad a los 10.000€. La temática elegida por el Patronato para el 2014, fue *'Programas innovadores y emprendedores que ayuden a superar las consecuencias de la crisis, en familias y población vulnerable, a través de la formación e inserción laboral'*

Es el Patronato de la Fundación Pfizer el que determina los finalistas del Premio de Compromiso social, entre casi 200 proyectos recibidos, y posteriormente la decisión del premiado de compromiso social, se somete a la votación interna de los empleados de la compañía. Los criterios de valoración del Premio de Compromiso social, tienen en cuenta entre otros, el cumplimiento de las bases, el sector de actuación, originalidad e innovación del proyecto, el número de beneficiarios, la aplicabilidad y la participación activa de la población a quien va dirigido, la presentación de objetivos concretos y de resultados medibles derivados de la implantación del proyecto y la medidas del impacto alcanzado en el entorno.

En el año 2014 el proyecto ganador fue el **'Programa de Acción Social en España'** de la **Fundación Ayuda en Acción**.

Este programa tiene como ámbito principal de intervención cubrir las necesidades básicas que afectan a la salud y al rendimiento escolar de los niños y niñas, en los centros educativos españoles más afectados por la crisis, e impulsar una red de apoyo entre docentes, familias, alumnos/as y agentes sociales.

Ayuda en Acción ha puesto en marcha durante el curso escolar 2013/2014 un proyecto de atención a la infancia que se desarrolla en 21 centros educativos a nivel nacional, con más de 1.500 beneficiarios directos por la intervención. Se están facilitando más de 110.000 comidas así como 346 becas de libros de texto y material didáctico y 612 ayudas para excursiones.

CATEGORÍA DE COMPROMISO SOCIAL

Ayuda en Acción.

Programa de Acción Social en España.



Entregó el premio el Dr. Juan José Francisco Polledo, Patrono de la Fundación Pfizer y recogió el premio Dña. Marta Marañón Medina, Responsable de Relaciones Institucionales de Ayuda en Acción.

MENCIÓN ESPECIAL - CATEGORÍA COMPROMISO SOCIAL -

Hospital Nacional de Parapléjicos de Toledo

En su 40 aniversario, por la extraordinaria labor que ejercen en el campo de la investigación y por su compromiso en la asistencia a los pacientes con lesiones medulares.



D. Francisco Marí, Gerente del Hospital de Parapléjicos de Toledo.

En ocasiones muy contadas, el Patronato de la Fundación Pfizer otorga una Mención especial a aquellas instituciones o proyectos que merezcan un reconocimiento especial.

Este año, el Patronato de la Fundación Pfizer, en la Categoría de Compromiso Social ha decidido otorgar una Mención Especial al 'Hospital Nacional de Parapléjicos de Toledo' en su 40 aniversario, por la extraordinaria labor que ejercen en el campo de la investigación y por su compromiso en la asistencia a los pacientes con lesiones medulares.



Entregó el premio la Dra. Elvira Sanz Urgoiti, Presidenta de la Fundación Pfizer y recogió el premio D. Francisco Marí, Gerente del Hospital de Parapléjicos de Toledo.

PREMIOS DE COMUNICACIÓN

La Fundación Pfizer, a través de estos premios, tiene como objetivos valorar los trabajos periodísticos a aquellos medios y profesionales de la comunicación, que de forma destacada contribuyan a la difusión del conocimiento relacionado con la salud y fomento de los hábitos de vida saludables.

Desde el año 2005, y a lo largo de sus diez ediciones, se han premiado a 36 profesionales de los medios de comunicación. Los premios de comunicación otorgados por la Fundación que en otras ediciones constaban de tres categorías (prensa escrita, radio y televisión) se establecieron este año en una sola categoría que englobaba los tres tipos de soporte. Se recibieron 45 trabajos y la temática abordada en el año 2014, fue "El sistema sanitario en tiempos de crisis".

En la edición del 2014, D. **Francisco Oleo Banet** fue premiado por su artículo 'El futuro de la sanidad: como sumar lo público y lo privado', publicado en **Actualidad Económica**. Dicho artículo pone de manifiesto que la colaboración con las empresas privadas sigue siendo clave para conseguir que el sistema sea más eficiente y evitar que quiebre. La crisis ha dejado al descubierto las grandes debilidades que padece la sanidad pública en nuestro país. Una de las soluciones que aportan los expertos para mejorar el sistema de salud es la profundización en la colaboración público-privada.

CATEGORÍA DE COMUNICACIÓN

D. Francisco Oleo Banet.

'El futuro de la sanidad: como sumar lo público y lo privado'

Publicado en Actualidad Económica.



Entregó el premio el Dr. José Luis Puerta López-Cózar, Patrono de la Fundación Pfizer y recogió el premio D. Francisco Oleo Banet.

D. Acto Institucional

Con motivo de las convocatorias anuales para otorgar los premios de Investigación, Compromiso Social y Comunicación, la Fundación Pfizer lleva a cabo su celebración más especial y representativa del año: el Acto Institucional, el cual reúne a numerosas personalidades del mundo científico, sanitario y social.

Durante el Acto, la Fundación Pfizer rinde tributo y reconoce a las personalidades e instituciones que más han destacado por su compromiso social, por su esfuerzo en divulgar hábitos de vida saludables o por profundizar en el conocimiento de las claves moleculares y clínicas del envejecimiento. Y de forma paralela, constituye el mejor escenario público para renovar este compromiso.

La Fundación Pfizer celebró el pasado 27 de noviembre su XV Acto Institucional de entrega de Premios, cita de referencia de esta institución y el escenario en que se reconoció el trabajo de excelentes profesionales, organismos y entidades que trabajaron por el avance del conocimiento, la promoción de la salud y la mejora de la calidad de vida en nuestro país.

En el año 2014, con motivo del XV Aniversario de la Fundación Pfizer y coincidiendo con el IV centenario de la muerte del Greco, el XV Acto Institucional de entrega de Premios de la Fundación Pfizer se celebró en el Convento de Santa Fe de Toledo, ciudad que es toda una referencia cultural y simbólica reconocida internacionalmente, que representa el cruce de gentes, razas, culturas y conocimientos. En esta ocasión contamos como ponente de excepción con la presencia de D. José Manuel Romay Beccaría, Presidente del Consejo de Estado y la clausura corrió a cargo de D. José Ignacio Echániz, Consejero de Sanidad y Asuntos Sociales de la Junta de Comunidades de Castilla La Mancha. Al acto acudieron 135 asistentes y se obtuvieron más de 44 impactos, con una audiencia estimada de 6,9 millones.



De izquierda a derecha: D. José Ignacio Echániz, Consejero de Sanidad y Asuntos Sociales de Castilla La Mancha; Elvira Sanz Urgoiti, Presidenta de la Fundación Pfizer; D. José Manuel Romay Beccaría, Presidente del Consejo de Estado; Prof. Juan Rodés Teixidor, Presidente Científico de la Fundación Pfizer.



D. José Manuel Romay Baccaría, Presidente del Consejo de Estado.



Los premiados junto con el Patronato de la Fundación Pfizer y las autoridades que presidieron el acto.



Galardonados en los Premios Fundación Pfizer 2014.

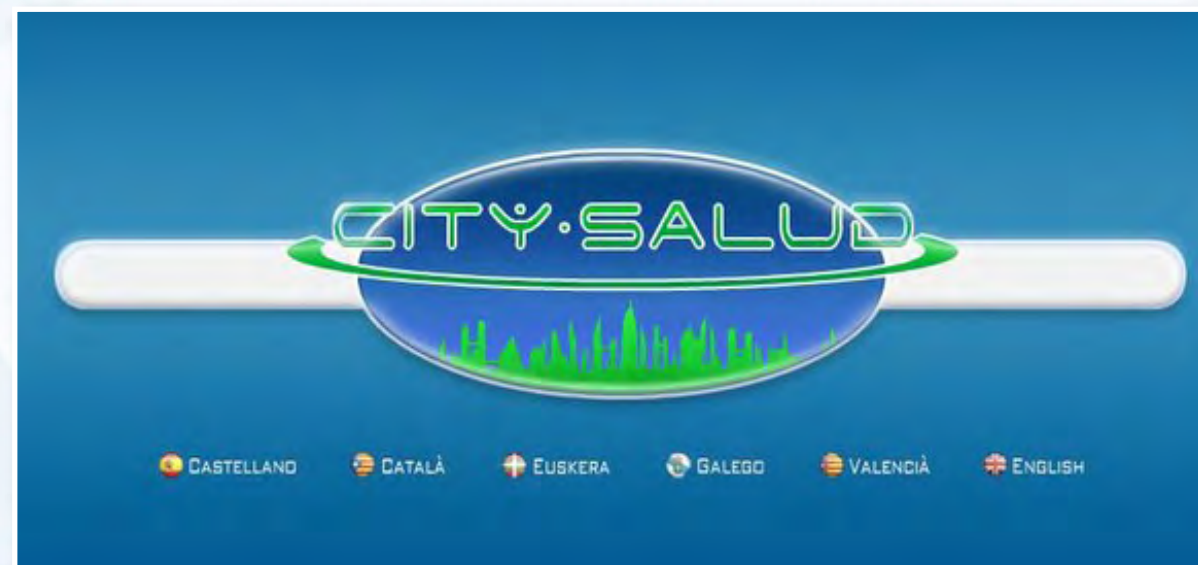
E. Programas de Educación en Salud

La Fundación Pfizer ha servido como tribuna para los distintos agentes sociales y científicos, desde donde se han contrastado y conciliado necesidades, criterios y soluciones a temas actuales de interés médico, educativo, sanitario o social. Con esta idea se han desarrollado diversos programas de educación en salud entre profesionales sanitarios, representantes de Asociaciones, Fundaciones e Instituciones educativas.

CITY SALUD

Según los últimos estudios, los hábitos de niños y adolescentes se han alejado de las actitudes más saludables. Las cifras señalan que casi el 30% de los niños y adolescentes españoles tiene problemas de obesidad; el 13% nunca hace deporte; un tercio de la población escolar no cumple con las horas de actividad física recomendadas; el 30% de los jóvenes con edades entre 14 y 18 años fuma en alguna ocasión y un 10% presenta trastornos de conducta en la adolescencia.

City Salud es un juego de aventura gráfica online a través del cual los niños aprenden hábitos de vida saludable, la importancia de hacer ejercicio, de la higiene y el descanso, de valores sociales como la gratitud, la paciencia, la alegría, la generosidad, a medida que avanzan por los escenarios del juego. Al mismo tiempo, fomenta la prevención frente a hábitos nocivos como el consumo de tabaco y alcohol. City Salud está dirigido a niños de edades comprendidas entre 8 y 12 años. Es gratuito y está disponible en Internet en www.citysalud.es en varios idiomas: castellano, euskera, gallego, catalán, valenciano e inglés.



City salud ayuda a padres y a profesores en esta tarea de educación de hábitos de vida saludable, se ofrece una alternativa divertida y se fomenta de forma pionera la responsabilidad del menor sobre su propia salud,

En el 2014 contó ya con más de 26.571 usuarios únicos (18.572 individuales; 2.085 profesores, y 5.914 alumnos), se realizaron más de 110.991 consultas a las fichas informativas disponibles en la web, se realizaron 16.752 descargas de las "Guías informativas para padres y profesores" con una excelente valoración media en la encuesta de satisfacción a 700 usuarios que han jugado en City Salud de 4,57/5.

A lo largo de City Salud, una ciudad del futuro, los niños deben recorrer distintos escenarios para la resolución de pruebas, recopilando información sobre la salud a la vez que interactúan con otros personajes y objetos. Cada participante puede personalizar su personaje y cambiar su apariencia las veces que quiera. También pueden participar de forma segura en seis juegos multijugador y un chat guiado, con preguntas y respuestas cerradas, factores que dotan de interactividad y añadido atractivo para los niños. El objetivo final: descubrir el secreto que esconde esta misteriosa y atrayente ciudad del futuro.

City Salud, un emocionante juego de aventura gráfica con:

- 30 fichas pedagógicas
- Guías sobre buenos hábitos saludables y valores sociales
- 20 actividades educativas
- Registro rápido y sencillo
- 9 escenarios, 58 pruebas y 6 increíbles desafíos finales

CÁTEDRA PFIZER EN GESTIÓN CLÍNICA

La Cátedra Pfizer en Gestión Clínica tiene como objetivo ayudar en la labor de clínicos y gestores en la optimización de los recursos en las organizaciones sanitarias, así como impartir el conocimiento y las herramientas necesarias para una gestión eficiente de los servicios sanitarios. Su filosofía es contribuir a la excelencia clínica y de gestión a través de la formación, la investigación y la difusión del conocimiento.

Se fundamenta en el principio de que la gestión eficiente de recursos en el ámbito sanitario, radica en la combinación de la buena práctica médica y la mejora de las organizaciones.

En el año 2014 se coordinaron y ejecutaron desde la Fundación Pfizer varios 'Seminarios de Introducción en Gestión Clínica', dada la necesidad creciente de los clínicos de mejorar la eficiencia del sistema sanitario en diferentes regiones Murcia, Guadalajara, Ciudad Real, Orense, Albacete, y Madrid.

La excelencia clínica y de
© gestión al servicio del paciente



CÁTEDRA PFIZER
EN GESTIÓN CLÍNICA



Estudios Socio-Sanitarios

La Fundación Pfizer promueve y estimula la realización de estudios sobre temas sociales y sanitarios con la finalidad de dotar a las diferentes instituciones públicas y privadas, y a la sociedad en general, de datos actuales sobre temas de máxima actualidad y vigencia.

'CONCILIACIÓN LABORAL Y PERSONAL'

La Fundación Pfizer y TNS demoscopia han realizado el estudio sociológico 'Familia y Conciliación de la vida laboral y personal en España' con el objetivo de analizar las distintas vertientes sociológicas del tema, abordando las siguientes temáticas:

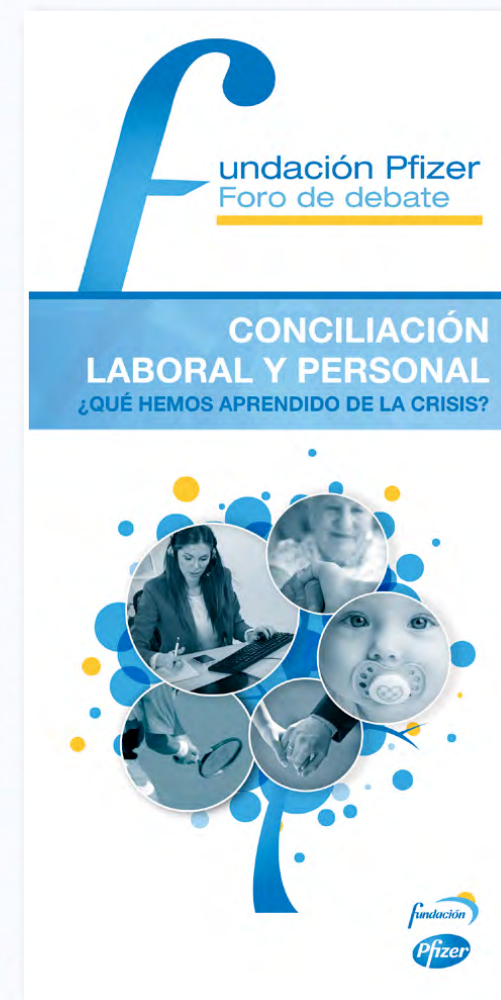
- Conocer las opiniones, actitudes y realidad actual de la sociedad en lo concerniente a un asunto tan trascendental como la conciliación laboral y personal.
- Conocer los condicionantes relativos a sus hábitos y conductas, estructura familiar y los distintos factores que inciden o pueden incidir sobre sus posibilidades de conciliación.

Esta encuesta se realizó en una muestra representativa de 1.500 españoles de 16 y más años, de ambos sexos, residentes en las diferentes comunidades autónomas y niveles de hábitat de nuestro país y pertenecientes a todos los estatus socio-laborales y tipologías familiares.

Según este estudio casi un tercio de la población activa española declara tener problemas para conciliar su vida laboral y personal. Los problemas que declara para conciliar su vida laboral y personal son fundamentalmente por la incompatibilidad y escasa flexibilidad de los horarios, y las largas jornadas laborales que, en definitiva, restan tiempo para estar con la familia y disfrutar de tiempo libre.

Curiosamente, al hablar de su propia situación, las mujeres (principales responsables de la organización y el cuidado de la familia y de las tareas domésticas) declaran menos problemas de conciliación que los hombres. Los problemas de conciliación se dejan notar especialmente entre las parejas con hijos menores de 15 años, sobre todo cuando trabajan tanto el padre como la madre.

El trabajo diario de la casa es soportado en un 60% de los casos por la mujer, quien además dedica el doble de hora al día en el trabajo en el hogar, cuando los dos trabajan fuera de casa. En el cuidado de los niños o mayores, las familias se organizan repartiéndose el trabajo, con ayuda de abuelos u otros familiares, pidiendo permisos, cambiando turnos o adaptando la jornada.



Entre las diferentes medidas que podrían facilitar la conciliación, las más valoradas son el 'acoplamiento' entre los horarios de colegios/guarderías y los laborales, la flexibilidad en los horarios de entrada y salida del trabajo, la opción de trabajar en jornada continua y la ampliación de las ayudas públicas para guarderías.

Cerca de una de cada dos mujeres considera que su maternidad le ha afectado negativamente en su trayectoria laboral. Cuatro de cada 10 mujeres han renunciado a algún puesto de trabajo o ascenso laboral por tener hijos o personas dependientes a su cargo. Las empresas discriminan a favor de los hombres en la selección de personal.

A un 45% de la población, la crisis le ha afectado en su día a día a la hora de conciliar su vida personal y laboral. Si algo ha aprendido la población de esta crisis ha sido a reducir gasto y a ahorrar para administrar mejor sus recursos familiares pero, aún así, un cuarto de la población dice que no ha aprendido nada de esta crisis.

En este contexto, cerca de un tercio de los padres/madres echan en falta pasar más tiempo con sus hijos (una cuarta parte de estos también desearía pasar más tiempo con sus padres).

En un 53% de hogares con mayores dependientes, es la mujer quien se dedica a su cuidado, frente al 30% los hombres. En un 15,5% de hogares con mayores dependientes, personas externas a la familia se dedican a su cuidado. Las actividades que nuestros mayores realizan de forma cotidiana: las labores de la casa, pasear, leer, ir a la compra, ver la TV y cuidar de los nietos.

Un 85% de los españoles considera que el papel de los mayores ha cambiado asumiendo nuevos roles de apoyo a la familia, sin embargo una gran mayoría considera que este papel no es reconocido.

C. Convenios con otras Instituciones

La Fundación Pfizer comparte con numerosas instituciones públicas y privadas los objetivos de mejora de la calidad de vida de la población y la promoción del envejecimiento saludable. Por ello, en 2014 la Fundación colaboró con varias instituciones.

CONVENIO CON LA FUNDACIÓN RAMÓN ARECES

Con el objetivo de buscar un acercamiento a la investigación de calidad que se realiza en nuestro país, fomentar el intercambio constructivo de ideas y opiniones, y crear debate sobre las vías de colaboración entre instituciones, entidades y organismos públicos o privados, la Fundación Pfizer renovó su compromiso de colaboración con la Fundación Ramón Areces, y bajo este acuerdo marco de colaboración se realizó conjuntamente la celebración del tercer foro de investigadores.

FUNDACIÓN RAMÓN ARECES

Comprometidos con el progreso, la investigación, la educación y la cultura

H. Publicaciones

Dentro de las acciones que desarrolla la Fundación Pfizer, es de destacar el fondo bibliográfico de reconocido prestigio en el sector sanitario y humanístico, que permite difundir sus propias actividades con vocación divulgativa y cultural. La Fundación cuenta con publicaciones que se han convertido en documentos de referencia en la sociedad.

REVISTA DE HUMANIDADES: VOLUMEN 13, Nº1 Y Nº2

Revista de Humanidades es una publicación semestral, fundada en el 2001 por el Dr. José Luis Puerta López-Cózar, patrono de la Fundación Pfizer.

La Revista tiene como objetivo recuperar la tradición humanística que siempre ha rodeado la práctica de la Medicina y contribuir a que se entienda mejor el nuevo paradigma que se está fraguando dentro de la profesión médica.

Pretende, por un lado, acercarse a la Historia de la Medicina y, por otro, favorecer la interacción de esa larga lista de materias que inciden en la práctica clínica de hoy: Economía, Derecho, Gestión, Ética, Sociología, Tecnología, Ecología, Relaciones Internacionales, Política, etc. Esta publicación analiza y promueve los valores humanos que siempre deben estar presentes en la relación médico-paciente.

Desde su inicio, en el año 2002, hasta 2014 se han publicado 26 volúmenes de esta Revista. En el año 2014 se difundieron el nº1 y el nº2 del Volumen 13.



I. Página web y Redes Sociales

PÁGINA WEB

Nuestra página web **www.fundacionpfizer.org** es una herramienta diaria de trabajo, con la que nos comunicamos e interactuamos con nuestros clientes y damos a conocer toda la información relevante de nuestra Fundación, al igual que brindamos fácil acceso a servicios como solicitud de publicaciones y en general facilidad de contacto con todas aquellas personas interesadas en nuestros proyectos y actividades.

En el año 2014 estaban registrados 97.836 usuarios y se realizaron 183.291 visitas.



TWITTER

La Fundación Pfizer, en su compromiso de seguir apostando por la visibilidad a través de las nuevas tecnologías, ha creado el perfil **@FundPfizer_Es** en twitter. El objetivo es dar más difusión a las actividades de la Fundación Pfizer en las redes sociales así como ser partícipe de temas de interés relacionados con el campo de la salud.

Este perfil cuenta actualmente con 510 seguidores, observándose un incremento gradual del número seguidores y de seguidos. Con respecto a los contenidos que se comparten se constata que resultan de interés ya que va aumentando el número de retweets y favoritos.



www.fundacionpfizer.org
@FundPfizer_Es

